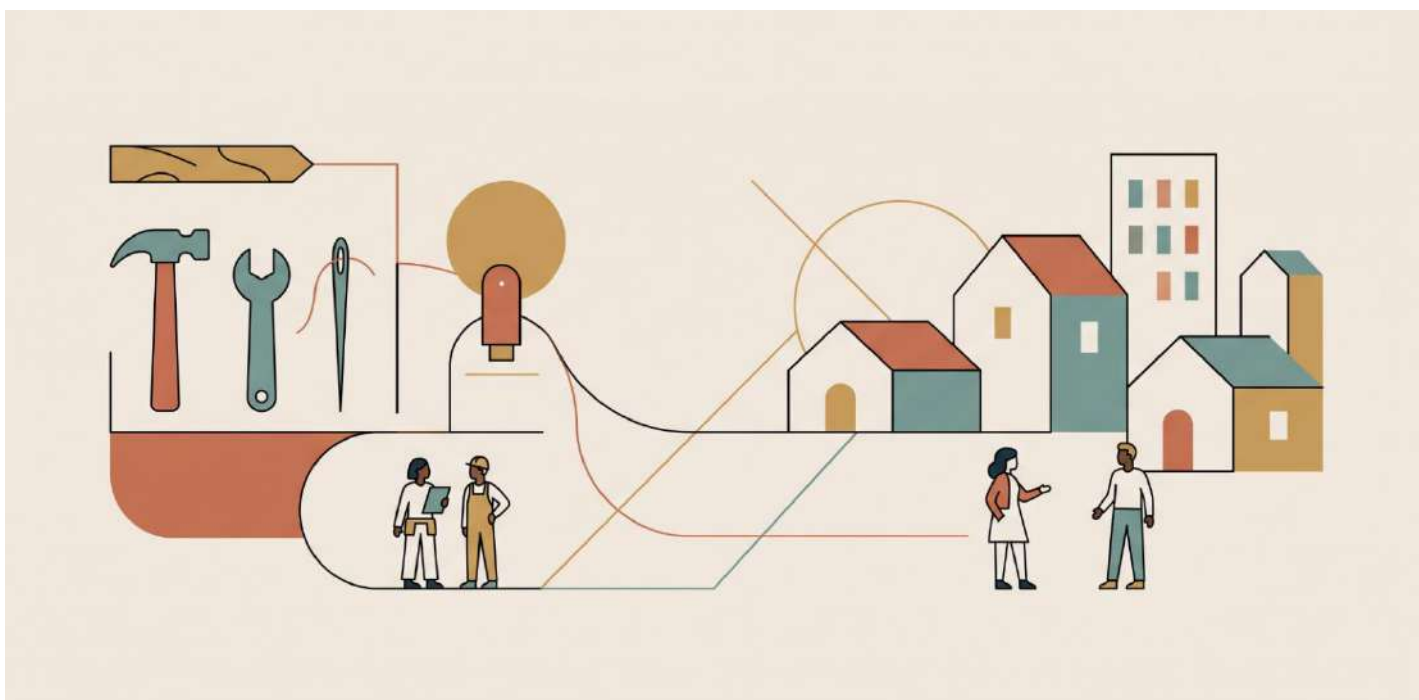


Plano de Atividades Ano letivo 2026/2027



***“Da Oficina ao Território:
profissões que transformam a comunidade”***

Versão	Data
V01	29/09/26

Índice

Introdução	3
Objetivos estratégicos e específicos.....	3
Calendário escolar e interrupções letivas	5
Caracterização da comunidade escolar.....	5
Revisão, Monitorização e Avaliação	9
Divulgação.....	9
Planeamento de atividades	9
Calendarização das atividades 2026/2027	11

Introdução

O Plano de Atividades (PA) é um documento de planeamento que define, em função do Projeto Educativo, os objetivos, as formas de organização e de programação das atividades promovidas pelo Centro de Formação Profissional da Aldeia de Santa Isabel (CFP-ASI), os recursos necessários à sua execução e os seus intervenientes, constituindo-se como um dos instrumentos de divulgação das dinâmicas desenvolvidas no meio formativo de e para a toda a comunidade educativa e *stakeholders* relevantes para a formação.

Considerando os princípios de intervenção CFP-ASI (DN 15/2017) o PA contempla, igualmente, as atividades a desenvolver em articulação com a Casa de Acolhimento Padre Agostinho da Motta (CAPAM) e da Estrutura Residencial S. João de Deus (ERSJD), respostas integradas na Aldeia de Santa Isabel, no âmbito do princípio da intergeracionalidade.

Assume-se como um documento dinâmico e aberto, suscetível de ser atualizado ao longo do ano, permitindo o devido ajuste das atividades propostas ao diálogo contínuo entre todos os *stakeholders* relevantes e atento às circunstâncias que possam surgir e que se revelem pertinentes, nomeadamente outras atividades que se considerem relevantes para a aprendizagem dos formandos e de acordo com o acompanhamento de cada curso/grupo de formação.

Objetivos estratégicos e específicos

O Plano de Atividades operacionaliza as atividades inerentes ao funcionamento do Centro de Formação Profissional e que concorrem para os objetivos estratégicos definidos para o triénio 2026-2028:

OE1- Posicionar o CFP ASI como Centro de referência, ajustando as suas práticas de gestão ao modelo

EQAVET

OE2- Promover o sucesso escolar, a empregabilidade e a redução do abandono escolar

OE3- Dotar os jovens de um conjunto de competências transversais que lhes permitam prosseguir com a sua formação/ emprego e adaptar-se às necessidades do mercado de trabalho e enquadramento na sociedade

OE4- Promover a satisfação da comunidade escolar e meio envolvente

OE5- Diversificar a oferta formativa e rentabilizar infraestrutura de formação

Objetivos específicos com contributo direto para a definição do Plano de atividades¹:

Objetivo	Meta ano letivo 26/27
OE1- Posicionar o CFP ASI como Centro de referência, ajustando as suas práticas de gestão ao modelo EQAVET	
Processo de alinhamento com o Quadro EQAVET	NA
Manual de procedimentos/ Qualidade da atividade do CFP	
Indicadores de Gestão e cumprimentos prazos - melhoria no rigor do cumprimento e da informação prestada	
OE2- Promover o sucesso escolar, a empregabilidade e a redução do abandono escolar	
Taxa de conclusão ciclos formativos a concluir 2027 N2	>=50%
Taxa de transição dos formandos do 1º ano de N2 para o 2º ano	>=70%
Reduzir as taxas de Abandono (Excluídos por faltas; Retidos por Faltas e Anulações de Matrícula) no final do ano letivo/ total de jovens inscritos início ano letivo	<15%
meta intercalar para fev 2027 - % de formandos com notas < 2,5 ou sem elementos para avaliação <= 14%	
Reduzir absentismo dos formandos (Excluídos por faltas + Retidos por Faltas) no final do ano letivo/ total de jovens inscritos início ano letivo)	<=10%
meta intercalar para fev 2027 - taxa média de absentismo por turma de 19%	
meta intercalar para fev 2027- % de formandos com >= 10% faltas <= 12%	
Meta intercalar para fev 2027 - reduzir número de participações média por turma <= 10	
Formandos abrangidos em atividades de orientação face ao total de formandos ano letivo	>20%
Promover atividades com stakeholders externos no âmbito das entidades responsáveis pelo acompanhamento/sinalização de formandos	>=2 atividades
OE3- Dotar os jovens de um conjunto de competências transversais que lhes permitam prosseguir com a sua formação/ emprego e adaptar-se às necessidades do mercado de trabalho e enquadramento na sociedade	
Promover iniciativas de inovação curricular pedagógico adaptado ao perfil e modelo de ensino/aprendizagem	>=2 grupo de formação envolvidas
Aumentar o número de projetos de convergência curricular média por turma	>= 4
Promover atividades com stakeholders externos do mundo empresarial	Rede Empresarial constituída com plano de atividades definido
Promover atividades internas entre diversas equipas educativas/formativas para partilha de práticas de intervenção no âmbito da promoção do desenvolvimento de competências transversais	1 por trimestre
OE4- Promover a satisfação da comunidade escolar e meio envolvente	
Envolver a família/redes de suporte na vida escolar- Plano de intervenção definido	>=2 atividades
Melhorar o apuramento da Satisfação dos diversos Stakeholders do CFP- aumento de 10% de questionários aplicados	Número questionários >= 611
Grau de Satisfação médio => ano letivo 25/26	>= 3,5
OE5- Diversificar a oferta formativa e rentabilizar infraestrutura de formação	
Identificar e avaliar necessidades de qualificação/ abertura novas ofertas	Diagnóstico concluído

¹ Não estão identificados os objetivos específicos definidos com impacto exclusivo nos processos de gestão, sem implicações na definição e desenvolvimento do Plano de Atividades.

As atividades previstas no Plano integram igualmente as atividades a desenvolver no âmbito do Programa Nacional das Artes e no Programa Eco Escolas previstas para o ano letivo 2026/27.

Calendário escolar e interrupções letivas

Início do ano letivo	· Nível 2 - 1º ano - 15 de setembro 2026 · Nível 2 - 2º ano – 16 de setembro 2026 · TRPC Aprendizagem 3º ano - 5 de novembro 2026 · TIE Aprendizagem 3º ano - 30 de setembro 2026
Interrupção letiva - Natal	24 de dezembro de 2026 a 1 de janeiro de 2027
Interrupção letiva - Carnaval	8 e 9 de fevereiro de 2027
Interrupção letiva - Páscoa	25 de março a 29 de março de 2027
Término do ano letivo	Julho 2027

Caracterização da comunidade escolar

O Centro de Formação Profissional da ASI desenvolve duas modalidades de formação de jovens e três níveis de qualificação:

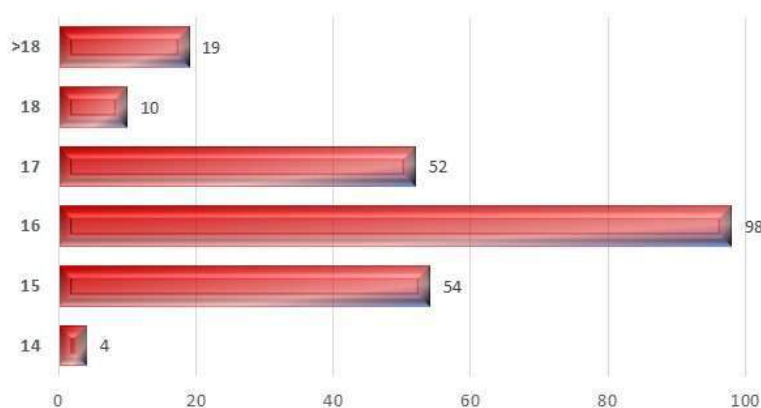
- Cursos de Educação e Formação de Jovens (CEF) – de Nível 1 Tipo 1 B - Percurso formativo de 1 ano letivo com obtenção de dupla certificação: qualificação escolar de 6º ano (2º ciclo do ensino básico) e uma qualificação profissional de nível 1;
- Cursos de Educação e Formação de Jovens (CEF) – de Nível 2 Tipo 2 - Percurso formativo de 2 anos letivos com obtenção de dupla certificação: qualificação escolar de 9º ano (3º ciclo do ensino básico) e uma qualificação profissional de nível 2;
- Cursos de Aprendizagem (CA) Nível 4 - Percurso formativo de 3 anos. Permite a obtenção de dupla certificação: qualificação escolar de 12º ano (ensino secundário) e uma qualificação profissional de nível 4. Permite a obtenção do 10.º ano de escolaridade, com a conclusão do 1.º período de formação e do 11.º ano de escolaridade com a conclusão do 2.º período de formação. Permite ainda o prosseguimento de estudos numa modalidade de educação e formação, ou de nível superior.

Para o ano letivo 2026/2027 serão desenvolvidas:

Grupos de continuidade ano letivo 2026/27	N.º Turmas	N.º Formandos a 15/09/26
Cursos de Educação e Formação N2		
Curso de Assistente de Cabeleireiro II 2025/27	1	10
Curso de Operador de Informática Tipo II 2025/27	1	8
Curso de Pintor/a de Construção Civil Tipo II 2025/27	2	13
Curso de Manicura Pedicura Tipo II 2025/27	1	8
Curso de Costureiro/a Industrial de Tecidos 2025/27	2	13
Curso de Carpinteiro/a de Limpos Tipo II 2025/27	1	10
Curso de Eletricista de Instalações Tipo II 2025/27	1	11
Curso de Pintor/a de Veículos Tipo II 2025/27	1	10
Curso Reparador/a de Carroçarias de Automóveis Tipo II 2025/27	1	11
Sub total CEF continuidade ano letivo 2025/26	11	94
Cursos de Aprendizagem		
Curso de Técnico/a de Reparação e Pintura de Carroçarias Nível 4 2024/27	1	4
Curso de Técnico/a de Instalações Elétricas - Nível 4 2024/27	1	8
Curso de Cabeleireiro Nível 4 2023/26	1	3
Curso de Técnico/a de Reparação e Pintura de Carroçarias Nível 4 2023/26	1	7
Sub total CA continuidade ano letivo 2025/26	4	22
Novos grupos	N.º Turmas	N.º Formandos a 15/09/26
Cursos de Educação e Formação N2		
Assistente de Cabeleireiro/a _2026_2028	1	14
Carpinteiro/a de Limpos _2026_2028	1	14
Cozinheiro/a _2026_2028	1	14
Empregado/a de Restaurante/Bar _2026_2028	1	13
Manicura Pedicura _2026_2028	1	14
Operador/a de Informática _2026_2028	1	13
Operador/a de Jardinagem _2026_2028	2	25
Reparador/a de Carroçarias de Automóveis Ligeiros _2026_2028	1	14
Sub total Novos grupos a iniciar ano letivo 2026/27	9	121
Total	24	237

Verificamos um total de 24 grupos de formação, maioria de Cursos de Educação e Formação de Jovens de Nível 2, com predominância de jovens com 16 anos a representarem 41% do total de formandos.

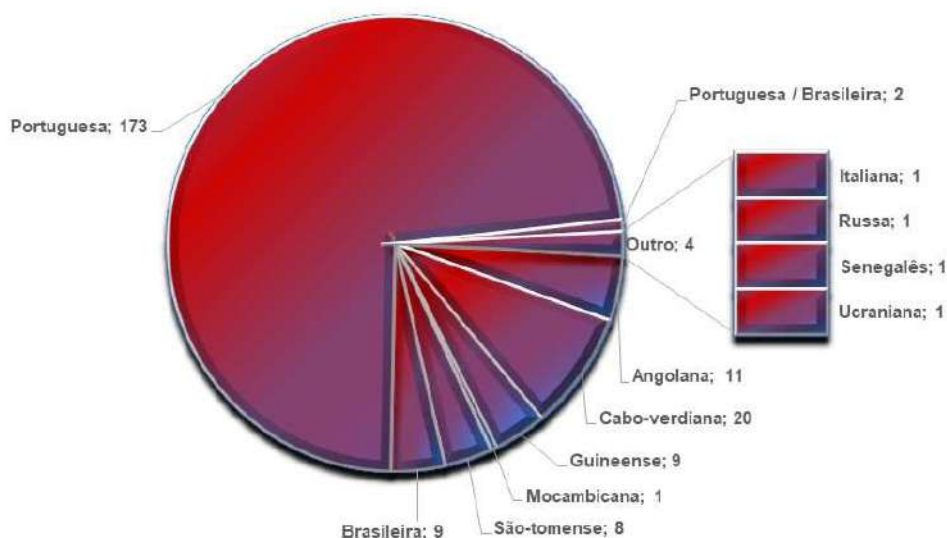
Gráfico n.º 1- Distribuição de formandos por idade



Os formandos representam um total de 11 Nacionalidades, mais duas das verificadas no ano letivo 25/26, sendo a grande maioria, 73% Portuguesa, uma redução de 3 pontos percentuais do verificado no ano anterior onde 76% dos formandos tinham Nacionalidade Portuguesa.

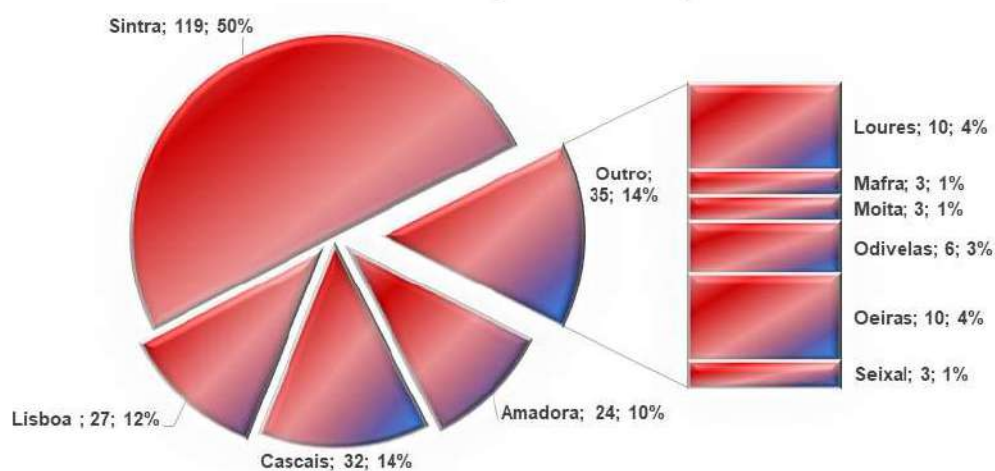
É possível ainda verificar que a grande maioria, 98%, têm nacionalidade de países de língua oficial portuguesa.

Gráfico n.º 2 - Distribuição de formandos por Nacionalidade



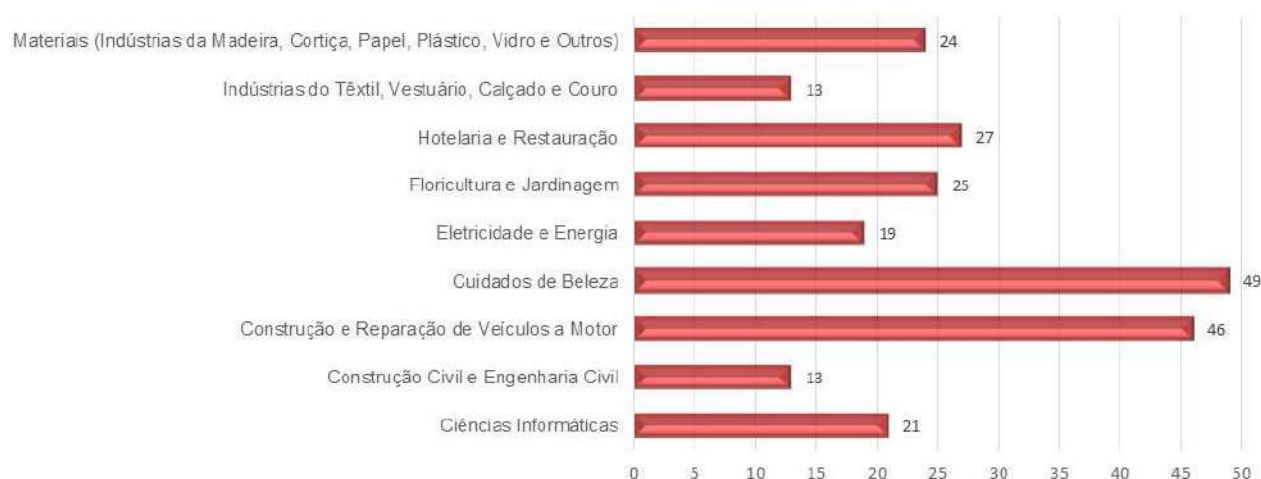
No que respeita ao Concelho de residência, os formandos são provenientes de 10 Concelhos diferentes, 8 do Distrito de Lisboa e 2 do Distrito de Setúbal. Os jovens provenientes do Concelho de Sintra representam metade dos formandos (50%), uma redução de 3% face ao ano letivo anterior, seguindo-se Cascais (14%) e Lisboa (12%).

Gráfico n.º 3 - Distribuição de formandos por Concelho



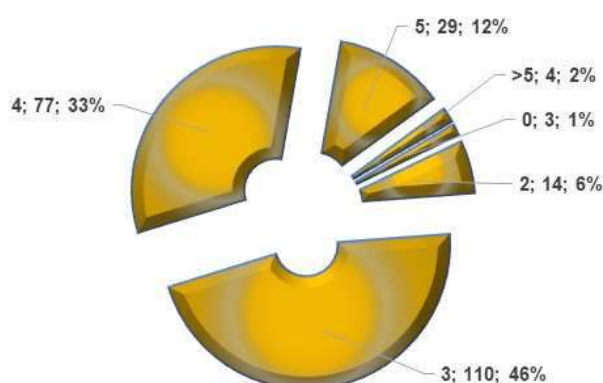
Em relação às áreas de formação verificamos uma maioria de formandos nas áreas de Cuidados de Beleza (itinerário Assistente de Cabeleireiro, Manicura Pedicura e Cabeleireiro) e Construção e Reparação de Veículos a Motor (itinerário de Pintor/a de Veículos e Reparador/a de Carroçarias de Automóveis) com um total de 49 e 46 formandos respetivamente. Todas as restantes áreas integram entre 13 e 27 formandos.

Gráfico n.º 4 - Distribuição de formandos por área de formação



Por fim, e considerando a idade dos formandos a 15 de setembro do ano de entrada no Centro, e considerando o 6º ano como escolaridade de acesso às ofertas de Nível 2 (2º ciclo do ensino básico) e o 9º ano como acesso às ofertas de Nível 4 (3º ciclo do ensino básico) e a escolaridade esperada face à idade dos jovens, o gráfico abaixo representado permite verificar que a grande maioria dos formandos apresenta um atraso educativo de 3 anos. Em termos globais cerca de 79% dos jovens apresenta entre 3 e 4 anos de atraso educativo.

Gráfico n.º 5 - Distribuição de formandos por anos de atraso educativo



Revisão, Monitorização e Avaliação

O Plano de Atividades constitui-se como um instrumento de planeamento de programação flexível permitindo o ajuste das atividades às diversas iniciativas da comunidade escolar, bem como o ajuste às atividades que se considerem relevantes para a aprendizagem dos formandos no âmbito do acompanhamento da atividade formativa. Poderão, assim, ser objeto de programação novas atividades, bem como reformuladas as atividades definidas no início do ano letivo, podendo a Calendarização das Atividades ser objeto de revisão, com periodicidade não inferior a 3 meses, em resultado de um relatório intermédio de avaliação.

A revisão deve ser objeto de aprovação pela Direção.

A Direção monitorizará continuamente a operacionalização do Plano, e elaborará um relatório final de avaliação com base nos seguintes parâmetros:

- grau de concretização das atividades (n.º de atividades planeadas vs realizadas);
- participação e envolvimento dos intervenientes (n.º de dinamizadores planeados vs realizados e n.º de destinatários planeados vs realizados);
- avaliação na perspetiva dos destinatários;
- grau de cumprimento das metas definidas, quando aplicável.

O relatório permitirá igualmente identificar as principais dificuldades na elaboração e concretização do PA, podendo resultar em proposta de sugestões e melhorias para a elaboração do PA do ano letivo seguinte.

Divulgação

O presente documento será objeto de divulgação na página da Aldeia de Santa Isabel (<https://asi.scml.pt/>), remetido para todas os colaboradores da Aldeia de Santa Isabel (pessoal docente e não docente), entidades parceiras e disponível para consulta na Secretaria.

A calendarização das atividades será igualmente remetida aos EE e outras entidades responsáveis pelo acompanhamento dos jovens.

Sempre que se verificar reformulação da calendarização das atividades a mesma deverá ser devidamente atualizada no sítio de internet (<https://asi.scml.pt/>), junto dos colaboradores da ASI e Secretaria.

Planeamento de atividades

A consecução das atividades previstas para o Centro de Formação Profissional da Aldeia de Santa Isabel implica o envolvimento de toda a comunidade. O planeamento de atividades resulta de um esforço de envolvimento de todos para que a ação desenvolvida seja cada vez mais eficiente e plena, não esgotando, contudo, o conjunto de encontros de trabalho que terão lugar ao longo do ano letivo.

As atividades encontram-se organizadas por ordem cronológica e ao longo do ano, e serão objeto de ajuste e reformulação de acordo com a avaliação intermédia.

Para o ano letivo 2026/2027 foi determinado a definição do Tema Transversal **“Da oficina ao território: Profissões que Transformam a Comunidade”** que servirá de inspiração para toda a sua atividade. A partir deste tema, cada curso e área oficial será desafiado(a) a conceber projetos, iniciativas e atividades que promovam a reflexão, a

criatividade e a ligação à realidade profissional dos formandos e com a preparação de um evento final para toda a comunidade interna e externa e que se encontra planeado para o mês de Junho.

Prevê-se ainda a realização de uma atividade com periodicidade mensal denominada de “**Cleanup Day- ASI**” com vista a assegurar a limpeza dos espaços exteriores da ASI; sensibilizar para a necessidade de reciclagem e manutenção da limpeza dos espaços comuns. Esta ação será dinamizada pelos coordenadores do projeto Eco Escola e em articulação com a restante equipa técnico pedagógica do Centro de Formação.

Calendarização das atividades 2026/2027

Setembro 2026						
Data	Nome da atividade	Objetivos específicos	Destinatários	Local	Recursos	Dinamizadores
10	Programa de ar livre para os trabalhadores do CFP_ASI	Promover o trabalho colaborativo, o reforço da coesão da equipa e a integração dos novos colaboradores que iniciam funções no Centro de Formação Profissional da Aldeia de Santa Isabel no ano letivo 2026/2027.	Colaboradores, internos e externos CFP	São Julião	Autocarro	Direção
11	Reunião de Trabalho preparação ano letivo 2026/2027	Balanço ano letivo 25/26 e desafios 26/27	Colaboradores, internos e externos CFP	Auditório ASI	Audiovisuais	Direção
15 a 17	Início ano letivo - Semanas de integração e Acolhimento	Integrar os novos formandos e respetivos Encarregados de Educação nas rotinas e dinâmicas do Centro de Formação; Receção dos formandos que transitam ano letivo 25_26	Formandos e Encarregados de Educação	ASI	Audiovisuais/ Financeiros / Reprografia / Humanos	Grupo de trabalho afeto
23	Workshop sobre a utilização de equipamentos utilizados nos módulos ITED	Promover o desenvolvimento de competências técnica sobre utilização de equipamentos específicos na área de Eletricidade de Instalações: Aproximação dos jovens ao contexto empresarial	Formandos do 2º ano Curso de Eletricista de Instalações	ASI	Materiais Técnicos; Recursos pedagógicos diversos de apoio ao Workshops	Empresa parceira Televes; Mestres de EI
24	Comemoração do 481º Aniversário da Santa Casa da Misericórdia de Sintra	Sessão de Comemoração do 481º aniversário da Santa Casa da Misericórdia de Sintra	Administração da SCML e da SCMS; Irmandade da SCML; parceiros institucionais diversos e convidados externos	Auditório ASI	Audiovisuais, Humanos, Coffee break	SCMC e ASI
25	Ação de Responsabilidade Social- Lidl	A ação de responsabilidade social visa a recuperação dos bancos de jardim do Centro de Formação, promovendo o voluntariado, a colaboração entre colaboradores da empresa, formandos e formadores, e a valorização dos espaços comuns.	Colaboradores LIDL, formandos e formadores dos cursos de Pintura e Construção Civil	ASI	Materiais diversos	Lidl, CFP ASI e Unidade de Sustentabilidade e Responsabilidade Social
30	Reunião Eco Delegados	Balanço do ano letivo 25/26; Planeamento das atividades a decorrer no ano letivo 26/27	Eco Delegados	São Julião	Fotografia /Material diversos para a exposição (recolha de lixo) /Transporte	Coordenadores do Projeto Eco Escolas

Outubro 2026

Data	Nome da atividade	Objetivos específicos	Destinatários	Local	Recursos	Dinamizadores
1	Dia Internacional do Idoso	Valorização da população sénior. Promover o bem-estar, a valorização e a integração social dos residentes através de momentos de convívio e reconhecimento.	Residentes e jovens	ASI/ Auditório	Humanos/Audiovisuais	Animadora Sociocultural e equipa multidisciplinar
8	Festa Eco-Escolas- entrega de Galardão Bandeira Verde Eco-Escolas 2026	Celebração Eco-Escolas: entrega de Galardão Eco-Escolas 2026	Até 4 elementos por escola galardoada	Base Aérea n.º 1, Sintra	Transporte	Programa Eco-Escolas
12	Dia da Aldeia de Santa Isabel- 40º aniversário	Comemorar o Dia da Aldeia; Dar a conhecer a história da ASI; Proporcionar um momento Intergeracional; Assinalar a temática do Bullying através da realização de Workshops alusivo à temática	Toda a Comunidade da ASI (formandos/formadores/Colaboradores/ Utentes e convidados)	ASI	Audiovisuais /Financeiros /Reprografia/ Humanos/ Curso de ERB e Cozinheiro/a	Grupo de trabalho a definir
13	Projeto "O Clarão e a Serra - Festival de Arquitetura e Paisagem" - Ciclo de cinema	Visualização do filme "Carpinteiros da Amazônia"	Formandos abrangidos construção Anfiteatro- projeto "À Luz do Clarão" e outros a designar	Auditório ASI	Audiovisuais	Associação Cultural Casa de Albarraque; Festival Internacional de Cinema Ambiental de Santa Catarina (Brasil) e Associação Jipangue, CFP
19-23	Dia Mundial de Combate ao Bullying	Assinalar a temática do Bullying através da realização de Workshops alusivo à temática	Formandos CFP	ASI / CFP	Humanos / Audiovisuais	Psicólogos CFP/ASI
20	Torneio Intergeracional de Boccia	Promover a interação entre gerações, o convívio e a atividade física adaptada	Formandos e utentes RSJD	ASI	Material de boccia, audiovisuais e recursos humanos	Animadora Sociocultural e equipa multidisciplinar
21	1ª Reunião Conselho Eco - Escolas	Identificação novos delegados ano letivo 25/26	Novos formandos do CFP	a designar	Auditório/ Audiovisuais	Coordenadores do Projeto Eco Escolas
28	Workshop equipas Internas: "Balanços atividade por turma"	Partilha de práticas entre diversos elementos das equipas técnico pedagógicas; identificação e disseminação de boas práticas	Equipas técnico pedagógicas a designar	a designar	Audiovisuais / Reprografia/ Humanos	Direção
30	Halloween na Aldeia- Uma viagem de tradições pelo mundo	Proporcionar momentos de diversão e convívio social, onde as pessoas se reúnem para desfrutar de atividades temáticas e incentivar a criatividade através do uso de fantasias e decorações alusivas ao tema. Dar a conhecer como os diferentes povos celebram esta época.	Formandos, formadores e utentes da RSJD	ASI/ CRI	Audiovisuais / Reprografia/ Humanos	Animadora Sociocultural e equipa multidisciplinar

Novembro 2026						
Data	Nome da atividade	Objetivos específicos	Destinatários	Local	Recursos	Dinamizadores
2 a 6 (a confirmar)	Cerimónia do hastear da Bandeira Verde Eco Escolas	Hastear da Bandeira Verde Eco Escolas	Administração SCML; Toda a comunidade da ASI; Convidados externos	ASI	Material para a exposição/ Audiovisuais/ Coffee Break	Direção da ASI e Conselho Eco Escolas e Coordenadores do projeto Eco Escolas
9 a 13	Reuniões de Avaliação Intercalares I	Avaliação dos formandos e da atividade formativa.	Equipas técnico pedagógicas	ASI	-	Coordenadores curso/turma
11	Celebração do dia de São Martinho	Celebrar o Dia de São Martinho; Dar a conhecer a história de São Martinho; Promoção de jogos tradicionais com participação dos formandos e utentes da RSJD	Toda a Comunidade da ASI e convidados	ASI	Audiovisuais Financeiros Reprografia Humanos; Curso de ERB e Cozinheiro/a	Grupo de trabalho a definir
17	Celebração do Dia Mundial do Origami (11) e Dia Internacional do Trava Línguas (14)	Promover atividades diversas de carácter pedagógico e lúdico em torno das temáticas	Todos os formandos do CFP	a designar	Materirias pedagógicos diversos	Formadores a designar
18 e 25	Formação Interna: Intervenção em contextos difíceis "É defeito ou feito? Práticas para a intervenção em alunos desafiantes"	Capacitar os docentes para a intervenção com alunos com perfil desafiante (autoridade, regras, normas e valores)	Formadores (componente oficial e escolar)	Online	Computador e acesso à internet	APEFP
23 a 27 (a confirmar)	Encontro com parceiros externos no âmbito do acompanhamento e sinalização de jovens	Promover uma atuação em rede articulada entre todos os serviços/entidades com atuação na área da juventude	Rede de interlocutores e equipas do CFP	ASI	Auditório/ audiovisuais	Equipa Incluir – grupo de trabalho
25	Dia Nacional do Empresário/ Evento lançamento Rede de Empresas para a Empregabilidade e Inclusão Social	Momento formal de constituição da Rede de Empresas para a Empregabilidade e Inclusão Social	Empresas Parceiras (entidades públicas e privadas alinhadas com as áreas formativas do Centro); toda a comunidade da ASI	ASI	a definir	Direção e grupo de trabalho afeto à coordenação e animação da Rede

Dezembro 2026						
Data	Nome da atividade	Objetivos específicos	Destinatários	Local	Recursos	Dinamizadores
a definir	Lançamento Projeto Saúde Juvenil	Caracterização de necessidades do ano em curso e planeamento da intervenção	Grupo de trabalho específico	CRI	Humanos	Unidade de Saúde da SCML; Educadores e Psicólogos
16	Festa de Natal	Assinalar o Natal através da organização de uma Feira na Praça da Alegria e promoção de um almoço com todos os utentes e funcionários da ASI	Toda a Comunidade da ASI e convidados	ASI	Empresa de Alimentação/ Audiovisuais/ Reprografia/ Humanos	Grupo de trabalho
17 a 23	Reuniões de Avaliação I	Avaliação dos formandos e da atividade formativa.	Equipas técnico pedagógicas	ASI	-	Coordenadores curso/turma
24	Interrupção atividades letivas	<i>Interrupção da componente letiva</i>	<i>Todos os formandos do CFP</i>		-	
Janeiro 2027						
Data	Nome da atividade	Objetivos específicos	Destinatários	Local	Recursos	Dinamizadores
4	Retoma atividade letiva	<i>Retoma das atividades letivas</i>	<i>Todos os formandos do CFP</i>			
6	Festa de dia de Reis	Promover o convívio, a partilha e a socialização através de momentos lúdicos	Formandos (turmas a designar) e Residentes da RSJD	RSJD	Materiais disponibilizados pela RSJD	Animadora Sociocultural da RSJD e Mestres dos Cursos
18 a 20	Rastreio Visual	Rastreio visual aos públicos alvo das respostas da ASI	Formandos, residentes da RSJD e jovens do CAPAM	ASI	Físicos e humanos	OPTOCENTRO no âmbito do programa de promoção da Saúde Visual
a definir	Dia Aberto aos Encarregados de Educação	Conhecer o espaço formativo, exposição de trabalhos realizados pelos formandos, balanços por turma	Encarregados de Educação	ASI	Diversos	Coordenações
a definir	Workshop Saúde Juvenil	Sensibilizar os jovens para adoção de comportamentos responsáveis na área da saúde e sexualidade	turmas a definir (num total de 4 turmas por dia)	CRI	Humanos, audiovisuais	Unidade de Saúde da SCML; Educadores e psicólogos
A definir	Workshop equipas Internas: tema a definir	Partilha de práticas entre diversos elementos das equipas técnico pedagógicas; identificação e disseminação de boas práticas	Equipas técnico pedagógicas a designar	a designar	Audiovisuais / Reprografia/ Humanos	Direção

Fevereiro 2027						
Data	Nome da atividade	Objetivos específicos	Destinatários	Local	Recursos	Dinamizadores
8 e 9	Interrupção Letiva Carnaval	<i>Interrupção da componente letiva</i>	<i>Todos os formandos do CFP</i>		-	
10 a 16	Reuniões de Avaliação Intercalares II	Avaliação dos formandos e da atividade formativa.	Equipas técnico pedagógicas	ASI	-	Coordenadores curso/ turma
última quinzena	Workshop equipas Internas: tema a definir	Partilha de práticas entre diversos elementos das equipas técnico pedagógicas; identificação e disseminação de boas práticas	Equipas técnico pedagógicas a designar	a designar	Audiovisuais / Reprografia/ Humanos	Direção
24	Workshop Saúde Juvenil	Sensibilizar os jovens para adoção de comportamentos responsáveis na área da saúde e sexualidade	turmas a definir (num total de 4 turmas por dia)	CRI	Humanos, audiovisuais	Unidade de Saúde da SCML; Educadores e psicólogos
Março 2027						
Data	Nome da atividade	Objetivos específicos	Destinatários	Local	Recursos	Dinamizadores
8	Dia Internacional da Mulher	Celebrar o Dia da Mulher através da promoção de um conjunto de atividades no âmbito dos cursos da área dos Cuidados de Beleza direcionado para as utentes da RSJD	Formandos dos cursos da área dos Cuidados de Beleza e Utentes da RSJD	Edifício Cuidados de Beleza	Materiais pedagógicos diversos	Monitoras área da Beleza/ Animadora Sociocultural da RSJD
15	Dia do Pi Dia Internacional da Matemática	Celebrar a matemática e a ciência em geral e incentivar o interesse pela disciplina, destacando a importância da constante matemática π (pi), tornando a disciplina mais acessível e divertida e com atividades específicas para cada área de formação.	Formandos das turmas CEF tipo 2 e Cursos Aprendizagem	ASI	Recursos pedagógicos a preparar pelos formadores da área da matemática.	Formadores de matemática
15	Abertura Candidaturas ano letivo 26/27	Abertura de candidaturas para Ofertas Formativas 2027_2028- 1ª Fase de 15/03 a 15/04	Candidatos	Online e Secretaria da ASI	Informáticos/ Reprografia/ Suporte SCML/ Humanos	Secretaria da ASI/ Equipa de Seleção
de 1 a 31	"Da oficina pedagógica ao contexto real de trabalho"	Preparar os jovens finalistas para o momento de formação prática em contexto de trabalho. Realização de roteiros de funções/ tarefas por área profissional para realização de visitas ou outras atividades que permitam maior esclarecimento e preparação dos jovens	Formandos do 2º ano do N2	ASI; Empresas; outros a designar	Recursos Pedagógicos; Humanos e Transporte	Mestres Oficiais; Equipa técnico-pedagógica
22	Celebração do Dia Mundial da Poesia/ Dia Mundial da Árvore e Início da Primavera	Promover atividades lúdico/ pedagógicas no âmbito do Dia Mundial da Poesia e da Árvore e início da Primavera	Toda a comunidade da ASI	ASI	Recursos pedagógicos / Jogos/ Audiovisuais	Formadores
18 a 24	Reuniões de Avaliação II	Avaliação dos formandos e da atividade formativa.	Equipas técnico pedagógicas	ASI	-	Coordenadores curso/ turma
25 a 29	Interrupção atividades letivas- Páscoa	<i>Interrupção da componente letiva</i>	<i>Todos os formandos do CFP</i>		-	

Abril 2027

Data	Nome da atividade	Objetivos específicos	Destinatários	Local	Recursos	Dinamizadores
6	Celebração do Dia Mundial da Atividade Física– Jogos tradicionais e atividades físicas diversas	Promover a prática desportiva; Promover o espírito de equipa; Fortalecer relações interpessoais; Aprender a lidar com regras	Formandos / Formadores/ Equipas Multidisciplinares do CFP/ Jovens CAPAM/ Utentes da RSJD	Pavilhão Gimnodesportivo/ Campo de Futebol	Humanos, incluindo Voluntários/ Financeiros	Grupo de trabalho a definir
15	Dia Mundial da Arte - Got Talent ASI	Ampliar os conhecimentos dos formandos e utentes RSJD nas diversas formas de arte (canto, dança, música, entre outras), e promoção da autoestima, da valorização pessoal e da capacidade de uma liderança positiva através da expressão artística bem como a promoção da intergeracionalidade.	Formandos da ASI e utentes da residência S. João de Deus	Pavilhão Gimnodesportivo da ASI	Formadores das áreas de DPS, educadores e animador sociocultural do RSJD e toda a logística para a organização do evento	Formadores das áreas de DPS, educadores do CFP - ASI
16	Candidaturas ano letivo 27/28- 2ª Fase	Candidaturas para Ofertas Formativas 2027_2028 2ª Fase de 16/04 a 15/05	Candidatos	Online e Secretaria da ASI	Informáticos/ Reprografia/ Suporte SCML/ Humanos	Secretaria da ASI/ Equipa de Seleção
22	Comemoração Dia Mundial da Terra	Sensibilizar a comunidade para a sustentabilidade energética e ambiental, desenvolvimento de atividades pedagógicas em contacto com a natureza e jogos tradicionais. Sensibilizar os formandos para os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Turmas a designar	Exterior- limpeza de praia a designar	Materiais diversos para apoio à limpeza e remoção de resíduos	Membros Eco Conselho/ Formadores
23	Dia Mundial do Livro	Promover atividades lúdico/ pedagógicas no âmbito do Dia Mundial do Livro	Turmas a designar	ASI	Recursos pedagógicos / Jogos/	Formadores de Português
14 e 21	Formação interna no âmbito da segurança	Formação sobre Medidas de autoproteção e simulacro	Colaboradores	Auditório	A designar	Centro Coordenador de Segurança, Prevenção e Proteção da SCML
26-30	Semana da Prevenção e Segurança no Trabalho- Dia Nacional da Prevenção e Segurança no Trabalho (28)	Celebrar o dia Nacional da Segurança e Saúde no Trabalho, bem como a integração do ambiente (programa Eco-Escolas) estimulando a cidadania ativa e o respeito pelo espaço e pela prática quer seja da política dos 3 R's quer pelo tratamento diferenciado dos resíduos.	Formando, formadores, Equipas Multidisciplinares do CFP, Utentes da RSJD	ASI	Unidade de Segurança do Trabalho SCML/ Comunidade da ASI	Grupo de trabalho a definir

Maio 2027						
Data	Nome da atividade	Objetivos específicos	Destinatários	Local	Recursos	Dinamizadores
10 a 12	Semana “Aprender ao ar livre”	Promover o contacto com o espaço físico onde o CFP se insere bem como o desenvolvimento de competências de adaptabilidade, resiliência, respeito pelo espaço exterior proporcionando contextos facilitadores da aprendizagem.	Formandos da ASI e utentes da residência S. João de Deus	Interior e exterior da ASI	Espaços exteriores e ASI	Todos os formadores
13 e 14	Residências - Encontro de Reflexão e Imersão da Equipa Técnica e Pedagógica-interrupção letiva	Realização de um espaço de trabalho colaborativo, com duração de 2 dias, destinado à reflexão conjunta sobre práticas, desafios e oportunidades de melhoria. A iniciativa visa reforçar a coesão da equipa e promover a partilha de conhecimentos.	Colaboradores, internos e externos CFP	Externo a designar	Recursos Pedagógicos; Humanos e Transporte	Direção
a definir	Workshop Saúde Juvenil	Sensibilizar os jovens para adoção de comportamentos responsáveis na área da saúde e sexualidade	turmas a definir (num total de 4 turmas por dia)	CRI	Humanos, audiovisuais	Unidade de Saúde da SCML/ Educadores e psicólogos
16	Candidaturas ano letivo 27/28- 3ª Fase	Candidaturas para Ofertas Formativas 2027_2028 3ª Fase de 16/05 a 15/06	Candidatos	Online e Secretaria da ASI	Informáticos/ Reprografia/ Suporte SCML/ Humanos	Secretaria da ASI/ Equipa de Seleção

Junho 2027						
Data	Nome da atividade	Objetivos específicos	Destinatários	Local	Recursos	Dinamizadores
a definir	Dia aberto à comunidade- exposição de trabalhos temática: "Da Oficina ao Território: profissões que transformam a comunidade"	Exposição temática demonstrando o papel de cada profissão na construção de comunidades mais sustentáveis e atrativas- tema a trabalhar durante o ano.	Toda a Comunidade da ASI/ Convidados externos (Encarregados de Educação, Empresários, entre outros)	ASI	Material para a exposição/ Audiovisuais/ Humanos/ Coffee Break	Grupo de trabalho a definir
7 a 11	Reuniões de Avaliação Intercalares III 1º ano	Avaliação dos formandos do 1º ano do N2 e da atividade formativa.	Equipas técnico pedagógicas	ASI	-	Coordenadores curso/ turma
a definir	Reuniões de Avaliação Intercalares III 2º ano	Avaliação dos formandos do 2º ano do N2 e da atividade formativa.	Equipas técnico pedagógicas	ASI	-	Coordenadores curso/ turma
a definir	VS-SOLAR CHALLENGE 2027 - 12ª grande corrida de carros movidos a energia solar	Promover a sustentabilidade, a educação ambiental e o desenvolvimento de soluções inovadoras para a mobilidade do futuro	Turmas das áreas da Eletricidade e Energia/ Construção e Reparação de Veículos a Motor/ Floricultura e Jardinagem	a designar	Recursos Pedagógicos; Humanos e Transporte	VS-SOLAR CHALLENGE
21	Dia Europeu da Música	Promover atividades lúdico/ pedagógicas no âmbito do Dia Europeu da Música	Turmas a designar	ASI	Recursos pedagógicos / Jogos/	Formadores de Música, Artes, DPS
16	Candidaturas ano letivo 27/28- 4ª Fase	Candidaturas para Ofertas Formativas 2027_2028 4ª Fase de 16/06 a 15/07	Candidatos	Online e Secretaria da ASI	Informáticos/ Reprografia/ Suporte SCML/ Humanos	Secretaria da ASI/ Equipa de Seleção
29	Comemoração Santos Populares	Festejar o Santo António promovendo o conhecimento da sua história do Santo António e desenvolver atividades lúdicas que permitam a socialização entre toda a comunidade	Toda a Comunidade da ASI/ Convidados externos	Praça da Alegria	Audiovisuais/ Financeiros/ Reprografia/ Humanos	Grupo de trabalho a definir

Julho 2027						
Data	Nome da atividade	Objetivos específicos	Destinatários	Local	Recursos	Dinamizadores
16	Términus ano letivo 1º ano N2	Festejar a conquista dos formandos pelo término do 1º Ano	Formandos	a designar	Audiovisuais/ Financeiros/ Reprografia/ Humanos	Grupo de trabalho a definir
19 a 23	Reuniões de Avaliação III 1º ano	Avaliação dos formandos do 1º ano do N2 e da atividade formativa.	Equipas técnico pedagógicas	ASI	-	Coordenadores curso/turma
a definir	Reuniões de Avaliação III 2º ano	Avaliação final dos formandos do 2º ano do N2 e da atividade formativa.	Equipas técnico pedagógicas	ASI	-	Coordenadores curso/turma
28	Encerramento do ano letivo - Entrega de diplomas e baile de finalistas	Festejar a conquista dos jovens finalistas	Encarregados de Educação e jovens finalistas; convidados externos	a designar	Audiovisuais/ Financeiros/ Reprografia/ Humanos	Grupo de trabalho a definir
26 a 30	Reuniões com EE 1º ano N2	Envolver os Encarregados de Educação através da promoção de momento de partilha permitindo a reflexão sobre o ano letivo e preparação da integração dos novos formandos e EE 2027/28	Encarregados de Educação dos jovens do 1º ano N2	ASI	Humanos	Equipas técnico-pedagógicas

G. Diretor da ASI

